

Unternehmensrichtlinie – Verhaltenskodex

Schweitzer GmbH & Co. Internationale
Spedition KG

1. Einleitung

Die Schweitzer GmbH & Co. Internationale Spedition KG bekennt sich zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir orientieren uns an geltendem Recht, ethischen Grundsätzen und internationalen Standards. Dieser Kodex ist für alle Mitarbeitenden bindend und bildet die Grundlage für die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern.

2. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

- **Kinderarbeit und Schutz junger Arbeitnehmer:** Wir lehnen Kinderarbeit strikt ab. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, mit dem die Schulpflicht endet. Junge Arbeitnehmer (unter 18 Jahren) dürfen keinen gefährlichen Bedingungen ausgesetzt werden, die ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittenlehre beeinträchtigen könnten.
- **Moderne Sklaverei und Zwangsarbeit:** Wir tolerieren keine Form von moderner Sklaverei, Knechtschaft, Zwangsarbeit oder Menschenhandel. Jede Arbeit muss freiwillig geleistet werden, und Mitarbeitende müssen das Recht haben, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu beenden.
- **Ethische Rekrutierung:** Wir verpflichten uns zu fairen Rekrutierungsprozessen. Von Bewerbern werden keine Gebühren verlangt, und Ausweisdokumente werden nicht einbehalten.

3. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion (DEI)

- **Nichtdiskriminierung und Belästigung:** Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung und Belästigung ist. Niemand darf aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen Merkmalen benachteiligt werden. Jegliche Form von körperlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung ist untersagt.
- **Frauenrechte:** Wir setzen uns aktiv für die Gleichstellung der Geschlechter ein und fördern die berufliche Entwicklung von Frauen im Unternehmen.
- **Minderheiten und indigene Völker:** Wir achten die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern und stellen sicher, dass unsere Geschäftstätigkeit deren Lebensgrundlagen nicht beeinträchtigt.

4. Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeit

- **Faire Vergütung:** Wir garantieren die Zahlung von Löhnen und Sozialleistungen, die mindestens den gesetzlichen Mindeststandards oder geltenden Tarifverträgen entsprechen. Die Vergütung muss zur Sicherung des Lebensunterhalts ausreichen.
- **Arbeitszeiten:** Wir halten die geltenden gesetzlichen Beschränkungen zur Arbeitszeit ein. Überstunden werden angemessen vergütet oder ausgeglichen, und regelmäßige Ruhezeiten werden gewährleistet.

5. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir erkennen das Recht der Mitarbeitenden an, Gewerkschaften oder Arbeitnehmervertretungen zu bilden oder ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen über Arbeitsbedingungen zu führen, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

6. Schutz der Lebensgrundlagen und Landrechte

- **Land-, Wald- und Wasserrechte:** Wir verpflichten uns, keine unrechtmäßigen Zwangsräumungen vorzunehmen oder Land-, Wald- oder Gewässerflächen zu entziehen, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Personen sichert.
- **Umweltverantwortung:** Wir minimieren unsere Auswirkungen auf die Umwelt und gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

gez. im Januar 2026

Jens Schweitzer

Geschäftsführender Gesellschafter

7. Sicherheit und Ordnung

- **Einsatz von Sicherheitskräften:** Beim Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften stellen wir sicher, dass diese die Menschenrechte achten und keine Gewalt anwenden, die über das absolut notwendige Maß zum Schutz von Personen und Eigentum hinausgeht.
- **Gesundheit und Arbeitssicherheit:** Wir gewährleisten ein sicheres Arbeitsumfeld durch präventive Schutzmaßnahmen und regelmäßige Schulungen.

8. Geschäftsintegrität und Verhalten im Wettbewerb

- **Wettbewerb und Korruption:** Wir lehnen jede Form von Korruption, Bestechung und Erpressung ab. Wir verhalten uns fair im Wettbewerb und vermeiden Interessenkonflikte.
- **Schutz von Vermögen und Daten:** Materielle und immaterielle Werte sowie personenbezogene Daten werden geschützt und vertraulich behandelt.

9. Umsetzung und Sanktionen

Dieser Verhaltenskodex ist Teil unserer Unternehmenskultur. Verstöße gegen diese Richtlinie werden nicht toleriert und können arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung oder die Beendigung von Geschäftsbeziehungen nach sich ziehen.