



1. Einleitung

Die Schweitzer GmbH & Co. Internationale Spedition KG orientiert sich an geltendem Recht, ethischen Grundsätzen und verantwortungsvollem Unternehmertum. Mit diesem Verhaltenskodex setzen wir ein Zeichen für integrires, faires und nachhaltiges Handeln. Er dient als Leitlinie für unser tägliches Verhalten im Unternehmen sowie im Umgang mit Geschäftspartnern. Wir gehen davon aus, dass Mitarbeitende und externe Partner diese Grundhaltung mittragen.

2. Kinder- und Zwangsarbeit

Wir befürworten die Achtung der Menschenrechte in allen Aspekten der Geschäftstätigkeit. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und andere Formen ausbeuterischer Beschäftigung lehnen wir ausdrücklich ab. Auch von unseren Partnern erwarten wir, dass sie diese Werte respektieren und berücksichtigen.

3. Gesundheit und Arbeitssicherheit

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist aus unserer Sicht wichtig für das Wohlergehen der Mitarbeitenden. Wir begrüßen Maßnahmen, die zur Arbeitssicherheit, Gefahrenvermeidung und Gesundheitsförderung beitragen. Alle Beteiligten sind eingeladen, sich im Rahmen ihrer Möglichkeiten entsprechend zu verhalten.

4. Versammlungsfreiheit

Wir schätzen eine offene Unternehmenskultur, in der Meinungsäußerung und Mitwirkung möglich sind. Die Wahrnehmung gewerkschaftlicher Rechte und die Beteiligung an innerbetrieblichen Prozessen betrachten wir als Teil eines respektvollen Miteinanders.

5. Diskriminierung

Diskriminierung jeglicher Art wird nicht toleriert. Respekt und Gleichbehandlung sind die Grundlage unseres Miteinanders – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen.

6. Disziplinarmaßnahmen

Ein professionelles Miteinander lebt von gegenseitigem Respekt und Verlässlichkeit. Sollte es zu Fehlverhalten kommen, erwarten wir ein sachliches und lösungsorientiertes Vorgehen. Sanktionen können im Rahmen gesetzlicher Möglichkeiten erfolgen.

7. Arbeitszeiten und Vergütung

Faire Arbeitsbedingungen bilden die Grundlage für eine langfristige Zusammenarbeit. Dazu zählen transparente vertragliche Regelungen, eine angemessene Vergütung und die Einhaltung arbeitszeitrechtlicher Standards.

8. Umweltschutz

Der schonende Umgang mit natürlichen Ressourcen ist ein wichtiger Teil moderner Unternehmensverantwortung. Wir begrüßen umweltbewusstes Verhalten und setzen auf nachhaltige Lösungen im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten.

9. Schutz des Unternehmensvermögens

Ein achtsamer Umgang mit materiellen und immateriellen Unternehmenswerten wie Betriebsmitteln, Daten und Know-how ist von hoher Bedeutung. Vertrauliche Informationen sollten stets verantwortungsbewusst behandelt und nicht unbefugt weitergegeben werden.

10. Wettbewerb, Korruption, Interessenkonflikte

Rechtskonformes und faires Verhalten im Wettbewerb betrachten wir als Grundvoraussetzung wirtschaftlicher Tätigkeit. Unangemessene Vorteile, unlautere Einflussnahme oder persönliche Verflechtungen sollten vermieden oder offen angesprochen werden. Wir gehen davon aus, dass auch unsere Geschäftspartner diese Haltung teilen.

gez. im Januar 2025

Jens Schweitzer

Geschäftsführender Gesellschafter