

# Unternehmensrichtlinie – Verhaltenskodex



## 1. Einleitung

Die Schweizer GmbH & Co. Internationale Spedition KG orientiert sich an geltendem Recht, ethischen Grundsätzen und verantwortungsvollem Unternehmertum. Mit diesem Verhaltenskodex setzen wir ein Zeichen für integres, faires und nachhaltiges Handeln. Er dient als Leitlinie für unser tägliches Verhalten im Unternehmen sowie im Umgang mit Geschäftspartnern. Wir gehen davon aus, dass Mitarbeitende und externe Partner diese Grundhaltung mittragen.

## 2. Kinder- und Zwangsarbeit

Wir befürworten die Achtung der Menschenrechte in allen Aspekten der Geschäftstätigkeit. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und andere Formen ausbeuterischer Beschäftigung lehnen wir ausdrücklich ab. Auch von unseren Partnern erwarten wir, dass sie diese Werte respektieren und berücksichtigen.

## 3. Gesundheit und Arbeitssicherheit

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist aus unserer Sicht wichtig für das Wohlergehen der Mitarbeitenden. Wir begrüßen Maßnahmen, die zur Arbeitssicherheit, Gefahrenvermeidung und Gesundheitsförderung beitragen. Alle Beteiligten sind eingeladen, sich im Rahmen ihrer Möglichkeiten entsprechend zu verhalten.

## 4. Versammlungsfreiheit

Wir schätzen eine offene Unternehmenskultur, in der Meinungsäußerung und Mitwirkung möglich sind. Die Wahrnehmung gewerkschaftlicher Rechte und die Beteiligung an innerbetrieblichen Prozessen betrachten wir als Teil eines respektvollen Miteinanders.

## 5. Diskriminierung

Diskriminierung jeglicher Art wird nicht toleriert. Respekt und Gleichbehandlung sind die Grundlage unseres Miteinanders – unabhängig von Herkunft, Geschlecht,

Religion, Alter, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen.

## 6. Disziplinarmaßnahmen

Ein professionelles Miteinander lebt von gegenseitigem Respekt und Verlässlichkeit. Sollte es zu Fehlverhalten kommen, erwarten wir ein sachliches und lösungsorientiertes Vorgehen. Sanktionen können im Rahmen gesetzlicher Möglichkeiten erfolgen.

## 7. Arbeitszeiten und Vergütung

Faire Arbeitsbedingungen bilden die Grundlage für eine langfristige Zusammenarbeit. Dazu zählen transparente vertragliche Regelungen, eine angemessene Vergütung und die Einhaltung arbeitsrechtlicher Standards.

## 8. Umweltschutz

Der schonende Umgang mit natürlichen Ressourcen ist ein wichtiger Teil moderner Unternehmensverantwortung. Wir begrüßen umweltbewusstes Verhalten und setzen auf nachhaltige Lösungen im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten.

## 9. Schutz des Unternehmensvermögens

Ein achtsamer Umgang mit materiellen und immateriellen Unternehmenswerten wie Betriebsmitteln, Daten und Know-how ist von hoher Bedeutung. Vertrauliche Informationen sollten stets verantwortungsbewusst behandelt und nicht unbefugt weitergegeben werden.

## 10. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Rechtskonformes und faires Verhalten im Wettbewerb betrachten wir als Grundvoraussetzung wirtschaftlicher Tätigkeit. Wir halten uns strikt an alle nationalen und internationalen Gesetze zur fairen Wettbewerbsführung (Kartellrecht). Dazu gehört das absolute Verbot von Preisabsprachen, Marktaufteilungen, Angebotsmanipulationen und der

missbräuchlichen Ausnutzung einer marktbeherrschenden Stellung.

## **11. Korruptionsbekämpfung und Verhinderung der Geldwäsche**

Korruption und Bestechung werden in keiner Form toleriert. Mitarbeitende dürfen weder direkte noch indirekte Vorteile (wie Geschenke, Bewirtungen oder Zahlungen) anbieten oder annehmen, wenn diese den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen unlauter zu beeinflussen. Unangemessene Vorteile oder unlautere Einflussnahme sind strikt zu vermeiden. Weiterhin sind wir verpflichtet, alle Gesetze zur Verhinderung der Geldwäsche einzuhalten. Wir stellen sicher, dass wir nicht wissentlich an Transaktionen beteiligt sind, die darauf abzielen, Erträge aus illegalen Aktivitäten zu verschleiern.

## **12. Vermeidung von Interessenkonflikten**

Persönliche Verflechtungen, die die Entscheidungsfindung im besten Interesse des Unternehmens beeinflussen könnten oder den Anschein erwecken, sind zu vermeiden. Potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte müssen umgehend dem Vorgesetzten offengelegt werden.

## **13. Datenschutz und Datensicherheit**

Der Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kunden und Partnern hat höchste Priorität. Wir halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze (z. B. DSGVO). Alle Beteiligten sind verpflichtet, vertrauliche Unternehmensinformationen und personenbezogene Daten (wie in Abschnitt 9 erwähnt) verantwortungsbewusst zu behandeln, vor unbefugtem Zugriff zu schützen und alle Sicherheitsrichtlinien strikt einzuhalten.

## **14. Geistiges Eigentum und Plagiate**

Das durch unsere Mitarbeitenden generierte Know-how, unsere Geschäftsgeheimnisse und unsere betrieblichen Innovationen sind das Geistige Eigentum der Schweitzer GmbH & Co. KG und müssen geschützt werden. Die unbefugte Nutzung urheberrechtlich geschützter Materialien, Software oder Designs (Plagiate) ist strengstens untersagt.

## **15. Offenlegung und Korrektheit der Informationen**

Alle finanziellen Aufzeichnungen und sonstigen internen sowie externen Berichte müssen wahrheitsgemäß, zeitnah und vollständig sein. Nur autorisierte Personen dürfen Erklärungen im Namen des Unternehmens abgeben. Wir untersagen strengstens die Nutzung oder Weitergabe nicht öffentlicher, kursrelevanter Informationen (Insiderinformationen).

## **16. Ausführkontrollen und Wirtschaftssanktionen**

Als internationale Spedition sind wir verpflichtet, alle nationalen und internationalen Gesetze bezüglich Exportkontrollen, Sanktionen und Embargos einzuhalten. Mitarbeitende müssen sicherstellen, dass sie keine Geschäfte mit sanktionierten Ländern, Unternehmen oder Einzelpersonen tätigen. Die Einhaltung der Vorschriften erfordert eine sorgfältige Prüfung aller grenzüberschreitenden Transaktionen.

## **17. Meldewesen (Whistleblowing) und Schutz vor Vergeltung**

Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert und dazu verpflichtet, vermutete oder tatsächliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder geltendes Recht über die eingerichteten Meldekanäle zu melden. Wir garantieren, dass Meldende, die in gutem Glauben handeln, vor jeglicher Form der Benachteiligung oder Vergeltung geschützt werden. Meldungen werden vertraulich behandelt und objektiv untersucht.

gez. im Januar 2025

Jens Schweitzer

Geschäftsführender Gesellschafter